

赣州市行政审批局

签发人：刘岫

赣市行审提字〔2023〕14号

〔A1〕

〔同意公开发表〕

关于市六届人大四次会议第305号建议 答复的函

尊敬的郭世定代表：

您在赣州市第六届人民代表大会第四次会议上提出的《关于建立数据专员制度强化数字化技术人才支撑的建议》收悉，我局为该建议的主办单位。您提出的关于建立数据专员制度强化数字化技术人才支撑的建议，我局高度重视，并根据问题症结做出了相应部署，现将有关情况答复如下：

首席数据官是有效运用数据资源、充分挖掘和释放数据价值、驱动数据赋能的管理者，是推动数字政府建设的有力抓手。建立首席数据官制度，是加快数字政府建设的一项创新性、制度性安排，对于推进政府治理体系与治理能力现代具有重大意

义。目前，我市是全省首席数据官制度四个试点设区市之一，正扎实推进首席数据官制度试点工作，主要开展了以下几项工作。

一是择优选取试点单位。根据工作要求，对照省直试点单位，结合我市数字基础、产业优势、行业特色实际，在市级层面选取了市政府，在行业部门层面选取了市公安局、市民政局、市城管局、市自然资源局、市市场监管局、市教育局、市文广新旅局、市农业农村局、市政府金融办、市人社局、市生态环境局、市交通运输局等 12 个部门，在县级层面选取了章贡区、于都县、全南县、上犹县、信丰县、兴国县等 6 个县区作为首批全市首席数据官试点单位开展试点工作，同时，各试点县区根据自身实际，选取了不少于 5 个单位开展试点工作。下一步，将在全市各地各单位全面推行首席数据官制度，明确职责范围，健全评价机制，推动首席数据官制度落地落实。

二是建立数字人才队伍。加快推进数字政府建设，数字人才是关键。加快组建全市首席数据官、数据专员人才队伍，在各试点单位创新推出部门“一官一员”制度，即一个试点部门一名首席数据官和一名数据专员，目前，全市组建首席数据官 84 名、数据专员 87 名。多层次、多渠道引进专业人才，加大省外高层次人才引进力度，同时，拓宽事业单位招聘渠道，降低准入门槛，在事业单位工作人员公开招聘中将艰苦边远地区“四放宽二改进”招聘政策扩大到全市县乡事业单位，即放宽

年龄限制、放宽学历要求、放宽专业要求、放宽户籍规定,对县乡事业单位急需紧缺人才允许采取直接面试,组织考察的方式进行;允许在公开招聘中根据应聘人员报名、专业分布等情况适当降低事业单位开考比例,或不设开考比例。今年以来,我市引进数字化领域高层次人才 274 人,通过事业单位公开招聘方式招引 11 人,进一步充实壮大全市数字化专业队伍。

三是强化人才待遇支持。首席数据官是将政务数据管起来、用起来,让数据能够灵活使用起来并最大化产生价值的第一责任人。在经济待遇方面,持续加大人才待遇支持,努力提升政策吸引力,完善公务员、事业单位工资绩效政策,落实好以增加知识价值为导向的收入分配制度,提高和稳定工资待遇,发挥正向激励作用;同时,建立基层数字化专业人才培养计划,落实好乡镇事业单位人员工资津补贴倾斜政策,包括高定工资、发放乡镇工作补贴,引导数字化专业人才向基层流动,满足基层数字政府建设需要。在政治待遇方面,加大首席数据官、数据专员关注力度,进一步畅通人才晋升通道,鼓励各地各部门在同等条件下,优先重用或进一步使用数字化岗位突出优秀人才。

四是加强人才培养培训。坚持把人才培养培训作为推行首席数据官制度的重要内容,聚焦全市数字政府建设重难点问题,抽调相关单位数据专员及部分县区精干力量,组建工作专班,通过师傅带徒弟等方式,开展“专班推进破难题”活动,让数字化专业人才锻炼在一线、成长在一线。加大首席数据官、数

据专员人才培养培训力度，邀请省级专家、行业学者授课培训，先后举办全市领导干部数字化改革能力提升、全市区块链创新应用暨首席数据官能力提升、数据专员业务提升等专题培训班，累计培训数字人才达 300 余人次，同时，建立常态化交流学习机制，进一步提升全市首席数据官、数据专员综合素质能力。

下一步，我们将在首席数据官制度试点的基础上，把握数字时代新机遇，结合数字政府建设需要、部门需求，探索全面推行首席数据官制度，制定工作方案，发挥首席数据官、数据专员专业人才作用，把政务数据管起来、用起来，加快推进数据资源共享与开放，打造各地数据特色应用场景，助力实现政府决策科学化、治理精准化、服务高效化。

再次感谢您对赣州市行政审批局工作的关心和支持！

附：市人大代表建议办理情况征询意见表



抄送：市人大常委会选任联工委、市政府督查室

联系人及电话：肖松 15870701525

